

Welfare, maternità e aiuti alle famiglie: **Maiora** riconferma la certificazione per la parità di genere

LINK: <https://www.baritoday.it/economia/maiora-conferma-certificazione-parita-di-genere.html>



Welfare, maternità e aiuti alle famiglie: **Maiora** riconferma la certificazione per la parità di genere Il primo audit di sorveglianza ha confermato il percorso intrapreso dall'azienda e l'impegno a rafforzare nel tempo politiche e iniziative a favore dell'equità e dell'inclusione, della valorizzazione delle persone e della genitorialità

Redazione Redazione 22 settembre 2026 11:33 22 settembre 2026 11:33

Maiora SpA SB conferma la propria certificazione per la Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, a seguito del primo audit di sorveglianza da parte dall'ente accreditato Si Cert Italy, previsto dal percorso di certificazione. L'esito positivo della verifica "rappresenta - evidenzia dall'azienda coratina - una conferma del lavoro portato avanti dall'azienda negli ultimi anni e, allo stesso tempo, un momento di valutazione e aggiornamento delle attività realizzate e degli obiettivi

da sviluppare nel prossimo futuro". Nel corso dell'audit sono stati presentati i risultati del Piano Strategico per la Parità di Genere, con un aggiornamento rispetto agli obiettivi definiti per l'anno trascorso e alle attività realizzate, insieme ai nuovi obiettivi individuati per proseguire il percorso di miglioramento. Tra gli elementi condivisi anche i risultati dell'ultima Indagine di Clima aziendale, strumento attraverso il quale **Maiora** raccoglie il punto di vista delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori e acquisisce elementi utili a orientare le future azioni. La certificazione si inserisce in un percorso che **Maiora** porta avanti da diversi anni, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e attento alle esigenze delle proprie persone. A coordinare e accompagnare questo percorso è il Comitato Guida per la Parità di Genere, un team multidisciplinare composto

da collaboratrici e collaboratori provenienti da diverse aree aziendali. Il Comitato promuove e monitora le attività legate alla parità di genere, analizza i risultati raggiunti e contribuisce alla definizione di nuove azioni e obiettivi, in un processo di miglioramento continuo. Il lavoro del Comitato si inserisce in un percorso iniziato già prima dell'introduzione della certificazione UNI/PdR 125:2022. Nel 2022 **Maiora** aveva infatti ottenuto la certificazione Equal Salary, attestando l'assenza di divari retributivi tra uomini e donne a parità di qualifiche e mansioni. Un impegno proseguito negli anni attraverso iniziative dedicate alla valorizzazione professionale, all'inclusione, al welfare e alla genitorialità. Tra i temi portati quest'anno all'attenzione degli auditor anche quello della neogenitorialità, a conferma dell'ampliamento progressivo delle aree di

intervention del percorso sulla parità di genere. Nel corso dell'audit sono state presentate le misure dedicate alla neogenitorialità e la guida sui diritti e sulle opportunità a disposizione di tutte le collaboratrici e i collaboratori in questa fase della vita, diffusa a tutta la popolazione aziendale con l'obiettivo di informare e rendere più facilmente accessibili le opportunità e gli strumenti disponibili. È stato inoltre illustrato "Valore al Futuro", progetto che **Maïora** porta avanti da diversi mesi in collaborazione con il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia, con l'obiettivo di rafforzare il welfare aziendale e sostenere le lavoratrici madri nel percorso di maternità e rientro al lavoro. L'iniziativa prevede misure di sostegno economico, servizi di assistenza e supporto psicologico, tra cui bonus dedicati alle neomamme, contributi per il baby sitting e l'asilo nido e rimborsi per visite specialistiche. L'attenzione alla genitorialità rappresenta così un ulteriore tassello di un percorso già avviato, che mira a rendere sempre più concrete le politiche di welfare, inclusione e conciliazione tra vita personale e professionale, mettendo le persone al

centro. "La riconferma della certificazione rappresenta per noi la continuità di un percorso che portiamo avanti da diversi anni e che continuiamo a sviluppare attraverso obiettivi concreti e misurabili. Il lavoro del Comitato Guida per la Parità di Genere ci permette di coinvolgere competenze e punti di vista diversi e di mantenere costante l'attenzione sulle esigenze delle nostre persone. Lavorare sulla parità significa infatti intervenire su più dimensioni e continuare ad ascoltare, monitorare e migliorare. In questa direzione si inseriscono anche le nuove iniziative dedicate alla neogenitorialità, che intendiamo implementare e rafforzare nei prossimi anni", dichiara **Grazia de Gennaro**, Consigliera di Amministrazione con delega alla Comunicazione, Sostenibilità e Diversity.