

in.c //t m/ tag ace
om wlt cha ra boo
/sh ter. nn m.c k.c
ow co el/ com fom
cas m/i UC /in /in
e/i h vQ ho ho
nh co Z5 use use
ous m MU co GO
eco mu W1 m m
m nit 010 mu mu
mu y> VF nit nit
nit

Iscriviti alla Newsletter

Cerca...



Home < <https://inhousecommunity.it> >
Diversity & Inclusion < <https://inhousecommunity.it/category/diversity-inclusion/> > [Maiora ottiene certificazione...](#)

Maiora ottiene certificazione ‘Equal Salary’: gli auditor

DIVERSITY & INCLUSION < [HTTPS://INHOUSECOMMUNITY.IT/CATEGORY/DIVERSITY-INCLUSION/](https://inhousecommunity.it/category/diversity-inclusion/) >

SCENARI < [HTTPS://INHOUSECOMMUNITY.IT/CATEGORY/SCENARI/](https://inhousecommunity.it/category/scenari/) >

24 giugno 2022

Maiora, azienda pugliese concessionaria dell’insegna Despar per il Centro-Sud, ha ottenuto da **Equal Salary Foundation** a **certificazione “Equal salary”**, che attesta l’assenza di gap retributivo tra i propri collaboratori, donne e uomini, che a parità di qualifica svolgono uguali mansioni. Si tratta della quinta azienda italiana, dopo Ferrari, Credem, WindTre e Philip Morris, a ottenere questo prestigioso riconoscimento.

Maiora – si legge nella nota della società – è la prima azienda in assoluto al Sud e anche per la Grande Distribuzione italiana ad aver ottenuto la certificazione “Equal Salary”. Due primati che l’organizzazione concessionaria del marchio Despar si augura possano diventare un profondo e importante stimolo per tutte le altre realtà che operano nel territorio, ma anche nel settore di riferimento, affinché la disparità salariale sia finalmente superata in modo trasversale.

L PROCESSO DI CERTIFICAZIONE

Il processo di certificazione è stato creato e sviluppato in collaborazione con l’istituzione specializzata in questioni relative al

SHARE



L'esito positivo è giunto dopo tre complesse fasi di puntuali analisi, svariati studi e valutazioni da parte della Fondazione in collaborazione con Pwc. L'audit quantitativo e qualitativo sono stati coordinati e condotti dagli auditor **Suzana Branilovic** (nella foto, a sinistra) e **Nicole Monopoli** (nella foto, a destra): entrambe le professioniste sono ora in Vialto Partners Italy.

La fase uno ha previsto un'indagine di tipo quantitativo, con esame e confronto dei salari a parità di mansioni e livelli di inquadramento. La fase due ha generato un esame analitico inerente ai sistemi interni di gestione, in ambito di risorse umane, formazione, comunicazione e direzione aziendale. La fase tre ha implicato esami di natura qualitativa, attraverso dei focus group direttamente con i collaboratori, scelti con modalità casuale, direttamente dalle auditor incaricate.

L'ENTE CERTIFICATORE

La certificazione è stata conferita dalla Equal Salary Foundation, organizzazione senza scopo di lucro, nata nel 2010, la cui mission consiste nella creazione e nello sviluppo di un metodo scientifico e oggettivo, volto a generare uno strumento fondamentale e riconosciuto dalla **Commissione Europea**, capace di misurare l'equità salariale in diverse realtà imprenditoriali, al fine di scardinare l'ambiguità che, ancora oggi, risulta un ostacolo concreto in ambito professionale.

L'AZIENDA

L'azienda con sede a Corato (Ba), è una giovane realtà, che ha preso la forma attuale solo 10 anni fa, ma che rappresenta il frutto di due storiche imprese del territorio, nate delle famiglie **Cannillo** e **Peschechera** (rispettivamente fondatrici della Cannillo e di Ipa Sud) che, fondendosi, hanno dato vita a Maiora.

La certificazione **Equal Salary** rappresenta un'ulteriore tappa di un percorso già avviato con successo in questi anni da Maiora che si appresta a pubblicare il suo IV Report di Sostenibilità, documento nel quale dal 2019 si attesta l'impegno continuo e progressivo dell'azienda nei confronti della propria popolazione aziendale, composta da oltre 2.400 collaboratori, di cui quasi il 50% donne, e anche in merito all'ambiente, grazie ad una particolare attenzione alla sostenibilità e alla circular economy.

LA DICHIARAZIONE

«La certificazione EQUAL SALARY – spiega **Pippo Cannillo**, presidente e amministratore delegato di Maiora – è un ambizioso riconoscimento che corona un percorso intrapreso da molti anni, fatto di valori e finalizzato al miglioramento e al benessere considerabile del nostro welfare aziendale. È sicuramente un modo concreto per incoraggiare le aziende ad adottare pratiche sostenibili, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa che stimola a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese. Essere i primi nella Grande Distribuzione italiana, e nel Mezzogiorno, a certificare la parità di genere ci auguriamo possa rappresentare uno stimolo per altri colleghi imprenditori affinché si possa colmare sempre più questo gap».



[Stampa o Scarica PDF](#)

<https://inhousecommunity.it/maiora-ottiene-certificazione-equal-salary-gli-auditor/?print-posts=pdf>

Tags: [certificazione](https://inhousecommunity.it/tag/certificazione/) [cn1](https://inhousecommunity.it/tag/cn1/)

[Despar](https://inhousecommunity.it/tag/despar/) [Equal salary](https://inhousecommunity.it/tag/equal-salary-2/)

[Maiora](https://inhousecommunity.it/tag/maiora/) [parità salariale](https://inhousecommunity.it/tag/parita-salariale/)

LA SETTIMANA DI LC PUBLISHING

SHARE



La settimana di LC Publishing dal 20 al
24 Giugno 2022



00:00

19:11



Email

Iscriviti

Inhousecommunity.it

Lanciato nel maggio 2015, fra i lettori della testata, si contano direttori affari legali, responsabili HR, marketing manager, direttori finanziari e top management.

Al livello di contenuti, si focalizza sulla figura del legale interno, del giurista d'impresa e sull'evoluzione di questa figura professionale in Italia.

Inoltre, ogni due settimane, Inhousecommunity.it pubblica contenuti su MAG, il primo quindicinale digitale interattivo dedicato alla business community italiana. In ogni numero: interviste a avvocati, general counsel, amministratori delegati, avvocati, banker, advisor, fiscalisti; studi di settore; interviste; report post awards etc. Fra i grandi appuntamenti annuali di Legalcommunity.it per MAG, i fatturati degli studi e la classifica dei 50 Best Lawyers.

MAG è digitale, gratuito e disponibile su App Store, Google Play (MAG LC) e sui portali del Gruppo LC Publishing Group.

Per maggiori informazioni, visita il sito del Gruppo www.lcpublishinggroup.com <
<http://www.lcpublishinggroup.com>>

Info Contatti

MAG

Report

Library

Privacy Policy

Cookie Policy

SHARE



REA 1971432 Registro delle Imprese di Milano – Cap. Soc. Euro 10.000,00 i.v.

Copyright 2022 © All rights Reserved. Design by [Origami Creative Studio <https://origamifc.it/>](https://origamifc.it/)

SHARE

