

38 milioni di investimenti e crescita continua: i numeri del 2024 di **Maiora**

LINK: <https://www.gdonews.it/2025/07/24/38-milioni-di-investimenti-e-crescita-continua-i-numeri-del-2024-di-maiora/>



38 milioni di investimenti e crescita continua: i numeri del 2024 di **Maiora** Di Redazione 24 Luglio 2025 Tempo di lettura: 1 minuti In un contesto economico segnato da dinamiche competitive in continua evoluzione, **Maiora** - operatore del Centro-Sud Italia con le insegne **Despar** e **Altasfera**, attivo nei canali GDO e Cash & Carry - archivia il 2024 con ricavi in aumento dell'8,6% rispetto all'anno precedente. Un risultato che conferma la solidità del modello di sviluppo e la capacità dell'azienda di mantenere un percorso di crescita costante. Il piano strategico ha continuato a muoversi lungo due direttrici: l'espansione della rete, con nuove aperture in aree ancora da presidiare, e la valorizzazione dei punti vendita esistenti, attraverso ristrutturazioni e ammodernamenti. Oltre 10 negozi al dettaglio sono stati coinvolti da questi interventi nel 2024, a cui si aggiungono 5 nuovi Cash &

Carry inaugurati nel Mezzogiorno. **Maiora**, presente in 7 regioni con una rete di oltre 500 punti vendita (diretti e in franchising) e 14 Cash & Carry, ha rafforzato anche l'impegno sul fronte occupazionale: oltre 450 le nuove assunzioni nel 2024, con una previsione di altri 400 ingressi entro la fine del 2025. L'azienda punta così a creare valore non solo economico, ma anche sociale, rafforzando il legame con i territori in cui opera. Il piano di investimenti prosegue senza rallentamenti: nel 2024 sono stati destinati oltre 38 milioni di euro allo sviluppo della rete, cifra che include anche l'operazione 'Regina'. Per il 2025, gli investimenti programmati supereranno i 40 milioni, con l'obiettivo di consolidare la presenza di **Despar** nel Centro-Sud e potenziare il canale Cash & Carry. **Maiora** ha inoltre depositato la sua prima Relazione di Impatto, in qualità di Società Benefit,

rendicando pubblicamente i risultati in ambito sociale, ambientale e di governance. Un ulteriore segnale di trasparenza e coerenza con un percorso di crescita responsabile. Sul fronte delle risorse umane, l'azienda ha ottenuto per il terzo anno consecutivo la certificazione Top Employer, a conferma degli standard raggiunti in tema di benessere organizzativo e crescita professionale. È stata inoltre adottata la Carta dei Valori dell'Associazione Donne del Retail, con l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale inclusiva e attenta alle diversità. Secondo **Pippo Cannillo**, Amministratore Delegato di **Maiora**, i risultati registrati nel 2024 e nel primo semestre 2025 confermano la validità delle scelte strategiche. Ha sottolineato come l'azienda stia attraversando una fase di crescita solida e responsabile, con una visione orientata allo

sviluppo e al consolidamento. Due pilastri, ha spiegato, fondamentali per affrontare le sfide del settore e costruire valore per clienti, collaboratori e territori.